

Raasiku vallavalitsuse hallatavate asutuste ametikohtade 2026. aasta töötasu määramise alused

1. Ametikohtade põhigruppide ja ametinimetuste tabelis (Lisa 1) nimetatud haridusnõuded on eelduslikud. Asutuse juht võib kooskõlas vastava valdkonna õigusaktidega määrata ametikohale tähtajaliselt töötaja, kes ei vasta märgitud haridusnõudele sealjuures:
 - 1.1. huvikooli õpetaja haridusnõuete täitmisena võib aktsepteerida vastava kutse olemasolu;
 - 1.2. direktori asetäitja majandusalal (majandusjuhataja, haldusjuht) haridusnõuete täitmisena võib aktsepteerida madalamat haridusastet koos valdkonna tulemusliku ja pikaajalise kogemusega.
2. Töötaja töötasu lepitakse kokku töötaja ja asutuse juhi vahelises töölepingus või kinnitatakse asutuse juhi käskkirjaga.
3. Asutuse juhi töötasu lepitakse kokku asutuse juhi ja vallavanema vahelises töölepingus või kinnitatakse vallavanema käskkirjaga.
4. Korralduse Lisas I märgitud palgavahemikud on täiskoormusega ametikoha töötasud.
5. Asutuse juhil on õigus määrata töötasu vastava ametikoha palgavahemikus. Ühe õpetaja süsteemiga rühmas võib lasteaiaõpetaja palga võrdsustada magistrikraadiga lasteaiaõpetaja palgaga.
6. Erandjuhul võib ametikohale määrata 1 nimetatud ametikohale vastavast vahemikust töötasu erineva töötasu. Erinevus saab olla kuni 10% ja selle määramise aluseks on vallavalitsuse poolt kooskõlastatud hallatava asutuse juhi motiveeriv taotlus. Tabelis näidatud väiksemat töötasu ei saa määrata ametikoha grupile I ning vähendamisel tuleb täita punktis 5 märgitud tingimusi.
7. Katseajaks võib määrata madalama töötasu välja arvatud punktis 5 nimetatud juhtudel ning miinimumpalgaga ametikohtadel.
8. Palgavahemiku alumine osa on üldjuhul vastavate ametikohtade 2026. aasta vahemiku ülemine osa (va kuues palgagrupp). Palkade määramisel tuleb arvestada, et eelarves ei ole arvestatud võimalusega kõigile ametikohtadele määrata maksimumpalk, kuid on arvestatud punktis 5 nimetatud kohustuste täitmisega.

9. Preemia, lisatasu ja asendustasu võidakse määrata asutuse juhi käskkirjaga ületamata asutusele eraldatud töötasuvahendeid eelarves. Preemia ja lisatasu piirmääraks kuus on kuni 40 protsenti töötaja ametikoha kuutöötasust.
 - 9.1. Preemiat võib määrata silmapaistvate töötulemuste eest ja selle suuruse otsustab preemia määraja igal korral eraldi.
 - 9.2. Kui preemia maksmise aluseks on asutuse või struktuuriüksuse kollektiivsed tulemused, makstakse tasu kõikidele töötajatele võrdsetel alustel.
 - 9.3. Preemiat ei maksta töötajale katseajal ja töölepingu seaduse § 88 lõike 3 kohase kirjaliku hoiatuse saanud töötajale aasta jooksul hoiatuse tegemisest.
 - 9.4. Lisatasu võib määrata täiendavate tööülesannete täitmise eest (ühekordsed tööülesanded).
 - 9.5. Töötajale, kes täidab puuduva töötaja ülesandeid osaliselt, olles vabastamata oma ülesannete täitmisest, makstakse asendustasu kui asendamine tingib võrreldes töölepingus (ametijuhendis) ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise.
 - 9.6. Töötajale, kes täidab ajutiselt puuduva töötaja ülesandeid olles vabastatud oma ülesannete täitmisest, makstakse tema enda ametikoha töötasu. Kui asendatava töötaja töötasu on suurem, makstakse asendatava töötaja ehk suuremat töötasu.
 - 9.7. Eritingimustes töötamise eest makstakse lisatasu vastavalt töölepingu seadusele, kui eritingimustes tehtud tööd ei ole töötajale võimalik hüvitada täiendava vaba aja andmisega.
 - 9.7.1. Eritingimustes töötamine on ületunnitöö ja ööajal töötamine, kui nimetatud kohustus ei sisaldu töötaja töölepingus (ametijuhendis) ning riigipühäl töötamine.
10. Tasustamine tööalasel koolitusel osalemise ja tööülesannete täitmise takistuse korral
 - 10.1. Töötajale säilitatakse tööalasel koolitusel osalemise ajal keskmine töötasu.
 - 10.2. Töötajale säilitatakse keskmine töötasu mõistliku aja eest, kui tööülesandeid ei täideta lühiajaliselt isikliku või perekondliku takistuse korral (teatamiskohustus vastavalt TLS § 15 lg2 p10).
11. Töötasu määramise ja palgakorralduse aluste täitmist kontrollib Finantsosakond, kes esitab kontrollitulemused Vallavalitsus